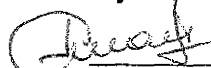


Принято Педагогическим советом  
Набережночелнинского медресе  
«Ак мечеть» ЦРО ДУМ РТ  
Протокол № 1 от 09.11.2015 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор Мусульманской  
религиозной организации  
«Профессиональной образовательной  
организации  
«Набережночелнинского медресе  
«Ак мечеть» Централизованной  
религиозной организации –  
Духовного управления мусульман  
Республики Татарстан».

 Р.Ш.Шайхевалиев

09 ноября 2015 г.



**Положение о тарификации преподавателей и иных работников Мусульманской религиозной организации «Профессиональная образовательная организация «Набережночелнинского медресе «Ак мечеть» Централизованной религиозной организации – Духовного управления мусульман Республики Татарстан» (далее – Медресе), осуществляющих педагогическую деятельность**

**Назначение и область применения**

1.1. Настоящее положение «Положение о тарификации преподавателей и иных работников Медресе, осуществляющих педагогическую деятельность» (далее - Положение) определяет порядок формирования учебной нагрузки преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность в Мусульманской религиозной организации «Профессиональная образовательная организация «Набережночелнинское медресе «Ак мечеть» Централизованной религиозной организации – Духовного управления мусульман Республики Татарстан» (далее – Медресе).

1.2. Положение распространяется на преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, в части определения объема учебной педагогической нагрузки на учебный год.

**1. Общие положения**

2.1. Тарифная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы и является нормируемой частью педагогической работы.

2.2. Тарификационный список преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральным государственным образовательным стандартам, рабочим учебным планам по специальностям, обеспеченности кадрами и других конкретных условий, и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

2.3. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору Медресе, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

2.4. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2.5. В рабочее время педагогических работников включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа со студентами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальными планами – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются должностными инструкциями.

### **3. Нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения**

3.1. Норма часов учебной нагрузки за ставку заработной платы преподавателям Медресе установлена в объеме 720 часов.

3.2. Нормируемая часть рабочего времени определяется в академических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия), независимо от их продолжительности и краткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. При проведении спаренных учебных занятий не установленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы.

3.3. Учебная нагрузка преподавателей на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 академических часов.

3.4. За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3.5. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться директором Медресе, определяется учредителем, а других работников, ведущих её помимо основной работы – директором Медресе.

3.6. Объем преподавательской работы для руководящих работников, который они могут выполнять в Медресе помимо основной работы, не должен превышать:

- для заместителя директора - 360 часов
- заведующих отделением - 480 часов
- начальника производственного обучения - 480 часов

3.7. Преподавательская работа руководящих и других работников Медресе без занятия штатной должности преподавателя в Медресе (педагог-психолог, методист и др.), оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

3.8. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Медресе (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждения и организаций осуществляется при условии, если преподаватели, для которых Медресе является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3.9. Почасовая оплата труда преподавателей и иных педагогических работников Медресе применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения временно отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и иных педагогических работников не свыше двух месяцев (оплата производится ежемесячно или в конце учебного года);

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Медресе;

- за часы преподавательской работы в объеме не более 360 часов в год;

- за фактическое количество часов неполного рабочего месяца преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года;

- за часы преподавательской работы, данные сверх годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации (оплата производится ежемесячно или в конце учебного года).

3.10. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

3.11. При освобождении преподавателей от учебных занятий (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, установленный им объем годовой учебной нагрузки уменьшается на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

#### **4. Порядок определения тарификационной части фонда оплаты труда**

4.1 Тарификационная часть фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, а также тарификационный список формируются исходя из количества часов по образовательному стандарту среднего профессионального мусульманского образования, рабочему учебному плану каждой специальности (академические часы):

- часы, отведенные на обязательную аудиторную нагрузку;

- часы, отведенные на консультации (групповые, индивидуальные) – не более 100 часов на одну группу на учебный год;

- часы, предусмотренные для учебной и производственной практики (по профилю специальности, преддипломная): - учебная практика – количество часов, предусмотренных рабочим учебным планом; - производственная практика (по профилю специальности, преддипломная) – не более 3 часов в день, не считая выходных и праздничных дней;

- проверка, составление письменного отзыва – 1 час на каждого студента;

- часы, предусмотренные для руководства выпускными квалификационными работами (консультации – не более 2,5 часов на студента, рецензирование, написание отзыва - не более 2 часов на студента);

- часы, отведенные на итоговую аттестацию: а) консультации по выполнению выпускных квалификационных работ (ВКР) – 2 часа в неделю подготовки ВКР на каждого студента; б) рецензирование ВКР – не более 5 часов на одну ВКР; в) защита ВКР - 1 час на каждого студента членам и председателю итоговой экзаменационной комиссии;

- при проведении лабораторных работ и практических занятий, учебной практики учебная группа может делиться на подгруппы численностью не менее 10-12 человек: часы,

предусмотренные рабочими программами на деление группы на подгруппы по дисциплинам: «Практический курс арабского языка», «Практическая грамматика арабского языка», «Практическая фонетика арабского языка», «Арабский язык».

4.2. Количество часов, отведенных на проведение экзаменов: - за прием устного экзамена предусматривается - не более 0,33 академического часа на каждого студента; - за прием письменного экзамена - не более 3-х академических часов на учебную группу; - за прием устного экзамена по междисциплинарному курсу - не более 0,5 академического часа на каждого студента; - на сдачу устного квалификационного экзамена по профессиональному модулю - не более 0,5 академического часа на каждого студента.

4.3. Особенности формирования тарификационной части фонда оплаты труда преподавателей и иных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, по заочной форме обучения заключаются в оплате определённых видов работ: - на проведение одной итоговой аудиторной контрольной работы – не более 3-х академических часов на одну группу за счет времени, отведенного на изучение данной дисциплины. На проверку трех работ предусматривается 1 час; - за рецензирование домашних контрольных работ по дисциплинам общеобразовательной подготовки, дисциплинам общего гуманитарного и социально-экономического, математического и естественнонаучного циклов, общепрофессиональным дисциплинам - 0,5 часа; по профессиональным модулям – 0,75 часа за одну работу; - проведение групповых и индивидуальных консультаций - 4 академических часа на одного студента на учебный год.

## 5. Нормативные документы

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», приказом Министерством образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», 2. Трудовым Кодексом РФ, 3. Уставом Мусульманской религиозной организации «Профессиональная образовательная организация «Набережночелнинского медресе «Ак мечеть» Централизованной религиозной организации – Духовного управления мусульман Республики Татарстан» 4. Положением об оплате труда работников Мусульманской религиозной организации «Профессиональная образовательная организация «Набережночелнинское медресе «Ак мечеть» Централизованной религиозной организации – Духовного управления мусульман Республики Татарстан». 5. Примерные нормы времени и видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом образовательных учреждений, рекомендованных Инструктивным письмом Минобрнауки России от 26.06.2003 № 14-55-784 ин/156. Федеральные государственные образовательные стандарты по специальностям. 7. Образовательные стандарты среднего профессионального мусульманского образования.